

коллективного договора, соглашений по вине Работодателя или органов власти, заработную плату в полном размере.

7.20. Установление и изменение системы оплаты труда работников организации осуществляются с учетом:

а) достигнутого уровня оплаты труда;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) созданные условия для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации;

г) результатов аттестации работников образования;

д) типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, нормы времени, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается лишь по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, установления целевых показателей эффективности труда.

Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

Об изменении систем оплаты труда, введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца.

## **VIII. Социальные гарантии, льготы и компенсации.**

8. Стороны договорились, что:

8.1. Аттестация педагогических работников образовательных организаций РСО-Алания осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом

Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276.

Аттестация руководителей муниципальных образований осуществляется поводится

аттестационной комиссией, созданной администрацией УО.

Аттестация заместителей руководителей и руководителей структурных подразделений

организаций проводится аттестационной комиссией образовательной организации.

В состав аттестационных комиссий обязательно включаются представители профсоюзных

организаций образовательной организации.

8.2. Аттестация педагогического работника в целях подтверждения соответствия педагогического

работника занимаемой им должности проводится аттестационной комиссией, формируемой

Работодателем.

В состав комиссии обязательно включается представитель профсоюзной организации.

График прохождения педагогическими работниками аттестации в целях подтверждения соответствия

занимаемой должности утверждается Работодателем и согласовывается с профсоюзным комитетом.

8.3. Аттестация педагогических работников образовательных организаций в целях установления

квалификационной категории (первой или высшей), проводится аттестационной комиссией,

сформированной Управлением образования (далее аттестационная комиссия). В состав комиссии

включаются представители районной организации Профсоюза.

8.4. Аттестационная комиссия проводит аттестацию в целях установления квалификационной

категории (первой или высшей) без привлечения специалистов для проведения всестороннего

анализа профессиональной деятельности педагогических работников, наградных:

— Ведомственными наградами Российской Федерации за последние 5 лет

(межаттестационный период);

— медалью К.Д. Ушинского

— почетным званием «Почетный работник общего образования Российской Федерации»

— почетным званием «Почетный работник начального профессионального образования

Российской Федерации»

— почетным званием «Почетный работник среднего профессионального образования

Российской Федерации»

— почетным званием «Почетный работник среднего профессионального образования

Российской Федерации»